

Kumiteollisuus ry

TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry

Ammattiliitto Pro ry

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry

Työturvallisuuskeskus TTK

KUMITEOLLISUUDEN

TEEMASEMINAARIN RAPORTTI 2015

KUMITEOLLISUUDEN

TURVALLISUUDEN JA HYVINVOINNIN

TYÖKALUPAKKI

Työturvallisuus osaksi yritystoiminnan arkea

SISÄLLYSLUETTELO

Sisällys

Lukijalle	3
1 Teemaseminaari - tietoa ja ideoita turvallisuuden parantamiseksi	4
Onnistunut turvallisuuskulttuurin muutos vaatii johdon sitoutumista (Finex Oy)	4
Työpiistemalli sitouttaa työntekijät turvalliseen työntekoon (FP-Finnprofiles Oy)	4
Hyvät käytännöt kiertoon (Työturvallisuuskeskus)	5
Kaikki oppivat turvallisuushavainnointikierroksella	5
Kummiverkostosta kokemuksia ja tietotaitoa turvallisuuden kehittämiseen	5
Mitä kummitoiminta on ja miten se toimii?	5
Mitä verkosto edellyttää?	6
Mukaan verkostoon!	6
2 Kumiteollisuuden työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin työkalupakki	7
Työturvallisuus osaksi yritystoiminnan arkea	7
Asenne ratkaisee ja katse peiliin	8
Turvallisuustyö on osa jokaisen ammattitaitoa	8
Johdon näkyvä sitoutuminen ensiarvoisen tärkeää	9
Kaikenkokoiset yritykset hyötyvät turvallisuusjohtamisesta	9
Systemaattinen työ luo perustan turvallisuuskulttuurille ja hyvinvoinnille	10
Perusasiat kuntoon ja turvallinen työ keskiöön	10
Perehdyttämällä ja kouluttamalla ennaltaehkäistään tapaturmia	11
Osallistaminen sitouttaa ja viestintä tekee näkyväksi	12
Yhteistyöllä saadaan aikaiseksi parhaat ratkaisut	12
Hyvinvoiva työyhteisö on kaiken perusta	13
Työhyvinvoinnin rakennusaineet	13
Työsuojelutoiminta	14
Varhainen välittäminen kannattaa	14
Tietoa ja oppaita	16
3 Lopuksi	17
Liite Seminaarimateriaalit Turvallisuus osaksi yritystoiminnan arkea 24.9.2015	18

Lukijalle

Kumiteollisuuden työmarkkinaosapuolet ja Työturvallisuuskeskus järjestivät syksyllä 2015 yhteistyössä teemaseminaarin, jonka aiheena oli työturvallisuus ja työhyvinvointi.

Yhteenvetoraporttiin on koottu seminaarin esitysten lisäksi tilaisuudessa jaettuja hyviä käytäntöjä sekä uusia ideoita ja työkaluja turvallisuuskulttuurin rakentamiseksi ja kehittämiseksi. Oppaan sisällöissä on myös hyödynnetty keväällä 2015 toteutetun kumiteollisuuden turvallisuus- ja hyvinvointiselvityksen tuloksia ja haastatteluita. Selvityksen tulokset löytyvät raportista Seminaarimateriaalit-osiosta.

Tämän oppaan tavoitteena on antaa paikallisille sopijaosapuolille tietoa ja ajatuksia työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin kehittämistä työpaikoilla tapaturmataajuuden laskemiseksi ja sairauspoissaoloista ja työtapaturmista johtuvien kustannusten laskemiseksi. Turvallinen ja hyvinvoiva työyhteisö on tuloksellisen yritystoiminnan jatkuvuuden kulmakiviä.

Turvallisuuden ja työhyvinvoinnin kehittämisen kokonaisuuteen kuuluvat olennaisena osana mm. myös osaamisen ja työpaikan vuorovaikutuksen sekä esimiestyön kehittäminen. Muutoksen hallinta on tärkeä osa kaikkien näiden asioiden onnistunutta kehittämistyötä. Kumiteollisuuden työmarkkinaosapuolet yhdessä Työturvallisuuskeskuksen kanssa tekevät yhteistyötä näiden asioiden edistämiseksi ja kannustavat yrityksiä hyvään yhteistyöhön ja vuorovaikutukseen, paikalliseen sopimiseen sekä keskittymään turvallisen työntekemiseen työyhteisön olosuhteiden parantamiseksi.

Turvallinen työpaikka on kaikkien oikeus ja kaikki työyhteisön jäsenet ovat vastuussa sen rakentamisesta!

Marraskuussa 2015

Sami Nikander ja Petra Kannonkari
Paavo Salo
Iris Schiewek
Seppo Järvenpää ja Joel Uusi-Oukari
Erkki Heinonen

Kumiteollisuus ry
TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry
Ammattiliitto Pro ry
Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry
Työturvallisuuskeskus TTK



Teksti: Petra Kannonkari

TEEMASEMINAARI - TIETOA JA IDEOITA TURVALLISUUDEN PARANTAMISEKSI

1 Teemaseminaari - tietoa ja ideoita turvallisuuden parantamiseksi

Kumiteollisuus ry:n hallitus on asettanut tavoitteeksi alan tapaturmataajuuden laskemisen 10 prosentilla vuodessa. Alan työturvallisuustalkoisiin ovat sitoutuneet työpaikan kaikki osapuolet yhdessä. Kumiteollisuuden työmarkkinaosapuolten (Kumiteollisuus ry, TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry, Ammattiliitto Pro ry ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry) ja Työturvallisuuskeskuksen 24.9.2015 Nokian Renkailla järjestämässä seminaarissa etsittiin ja jaettiin käytännön vinkkejä ja työkaluja yrityksissä tehtävän turvallisuustyön kehittämiseksi ja turvallisuuskulttuurin rakentamiseksi. Seminaarissa toteutettu konkreettinen turvallisuushavainnointikierros osoitti miten tärkeää yhteistyö, kommunikointi ja seuranta ovat turvallisuustyön onnistumisessa.

Seminaariin osallistui Kumiteollisuuden yritysten johtoa, esimiehiä, työsuojelutoimijoita, luottamushenkilöitä ja muita työturvallisuuden parissa työskenteleviä asiantuntijoita. Seminaarin ohjelma oli käytännönläheinen ja puheenvuoroissa korostettiin asenteen ja päivittäisen turvallisuustyön merkitystä turvallisuuskulttuurin rakentamisessa. Johdon sitoutuminen nähtiin myös yhtenä työn onnistumisen kulmakivenä, samoin runsas turvallisuushavaintojen tekeminen.

Turvallisuustyössä kannattaakin edetä pienin mutta vakain askelin. Muutos ei tapahdu yhdessä yössä, vaan vaatii pitkäjänteistä työtä. Tärkeää on ymmärtää, että kaikki työyhteisön jäsenet ovat vastuussa omasta ja kollegan turvallisuudesta!

Onnistunut turvallisuuskulttuurin muutos vaatii johdon sitoutumista (Finex Oy)

Seminaarin toinen yritysesimerkkiyritys, kemianteollisuuden alalla toimiva Finex Oy aloitti turvallisuuskulttuurimuutoksen pari vuotta sitten. Aluksi yritys laittoi perusasiat kuntoon, lisäsi opasteita ja varmisti suojainten saatavuuden kaikille. Yrityksessä aloitettiin myös aktiivinen turvallisuushavainnointi, jonka avulla korjaus- ja muutostyöt löytyivät. Suurin muutos vanhaan tapaan tehdä asioita, nähtiin johdon sitoutumisessa. Johdon sitoutuminen turvallisuustyöhön auttoi yritystä osallistamaan koko henkilöstön tärkeään muutokseen.

Työpistemalli sitouttaa työntekijät turvalliseen työntekoon (FP-Finnprofiles Oy)

Alan yritysesimerkistä vastasi Kumiteollisuuden jäsenyritys FP-Finnprofiles, joka esitteli käyttöön ottamaansa työpistemallia. Työpistemallin avulla yrityksessä varmistetaan turvallisuus ja siisteys arjen kiireissä. Työpistemallin avulla jokainen työpiste on helppo pitää siistinä mikä lisää myös turvallisuutta. Yhtenäisen mallin avulla siististä ja turvallisesta työskentelystä tulee luonnollinen osa

TEEMASEMINAARI - TIETOA JA IDEOITA TURVALLISUUDEN PARANTAMISEKSI

yrittäjien päivittäistä toimintaa. Siisti työympäristö on edistänyt myös yrityksen liiketoimintaa ja tuottavuutta.

Hyvät käytännöt kiertoon (Työturvallisuuskeskus)

Kumiteollisuus tekee tiivistä yhteistyötä Työturvallisuuskeskuksen kanssa työturvallisuuden ja työsuojelun edistämiseksi alalla. Yksi yhteistyön muoto on hyvien käytäntöjen jakaminen, sillä toimivaa pyörää on turha keksiä uudelleen. Työturvallisuuskeskuksen Erkki Heinonen esitteli seminaarissa muilta aloilta hyväksi havaittuja toimintamalleja ja käytäntöjä. Nämä hyvät käytännöt ovat osana raporttia kohdassa Liite Seminaarimateriaalit. Raportti ja sen liitteenä julkaistava työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin työkalupakki on tehty yhteistyössä TTK:n kanssa.

Kaikki oppivat turvallisuushavainnointikierroksella

Ilmapäivän työosuudessa tehtiin turvallisuushavainnointi- ja riskiarviointikierros Nokian Renkaiden tehtaalla. Kierroksen jälkeisissä ryhmätöissä haettiin korjausehdotuksia ja parannuskeinoja kierroksella nähtyihin puutteisiin ja turvallisuusriskeihin sekä keskusteltiin turvallisuuskäytännöistä yleisesti. Havainnointikierros osoitti miten tärkeää kommunikointi ja seuranta ovat turvallisuustyössä. Asioiden esille nostamisen kynnyksen tulee olla erittäin matala, jotta kaikki mahdolliset turvallisuusriskit voidaan ennakoida ja poistaa. Turvallisuushavainnointi on konkreettista työtä turvallisuuden edistämiseksi.

Kummiverkostosta kokemuksia ja tietotaitoa turvallisuuden kehittämiseen

Tapaturmataajuuden laskutavoitteen saavuttamista tukemaan on päätetty perustaa kumiteollisuuden turvallisuusasioihin keskittyvä ”kummiverkosto”. Kummiverkostotoiminta on kemiateollisuudessa hyväksi havaittu turvallisuusasioiden kehittämisen työtapana. Osallistumalla kummitoimintaan yritys saa käyttöönsä verkoston kokemuksia, käytäntöjä ja tietotaitoa kumiteollisuuden työturvallisuusasioista. Kummiverkostossa on mahdollisuus kehittää asioita yhdessä esim. teemakohtaisesti ja eri asiantuntijoita hyödyntäen. Kummiverkostolla on tukenaan kemiateollisuuden turvallisuuden kummiverkostojen osaaminen ja tuki. Verkosto käynnistää toimintansa vuoden 2016 alussa.

Mitä kummitoiminta on ja miten se toimii?

Työturvallisuuden kummiverkostot ovat yrityksille tarkoitettuja oppimisverkostoja, jossa jaetaan työturvallisuuden hyviä käytäntöjä ja kokemuksia sekä tunnistetaan yhteisiä kehityskohteita. Osallistumalla kumiteollisuuden verkostoon yritys saa käyttöönsä muiden verkostolaisten kokemuksia, käytäntöjä ja tietotaitoa alan työturvallisuudesta sekä kemiateollisuuden laajan kummiverkoston osaamisen ja kokemukset.

Kullakin verkostolla on kummiyritys, joka koordinoi toimintaa yhteisten pelisääntöjen mukaan. Verkosto tekee oman toimintasuunnitelmansa, omista tarpeistaan ja lähtökohdistaan. Kaikilla

TEEMASEMINAARI - TIETOA JA IDEOITA TURVALLISUUDEN PARANTAMISEKSI

mukana olevilla yrityksillä on myös mahdollisuus osallistua yhteisiin teemavierailuihin ja verkostojen vuosittaiseen tapaamiseen. Verkostoilla on käytettävissä myös yhteinen työtila Kemianteollisuus ry:n extranetissä. Kumiteollisuuden kummiverkoston kummiyrittäjä on Nokia Renkaat Oyj ja puheenjohtajaksi on lupautunut yrityksen työturvallisuuspäällikkö Matti Luoto.

Mitä verkosto edellyttää?

Verkostoon osallistuminen merkitsee kunkin yrityksen sitoutumista hankkeeseen yritysjohtajien tasolla. Lähtökohtana on tarve aidosti kehittää yrityksen työturvallisuutta. Oppimisverkostossa toimiminen edellyttää myös yrityksen omien käytäntöjen ja kokemusten avointa jakamista työturvallisuuden alueella, samoin on hyvä varata riittävästi resursseja toimintaan. Toimiva verkosto saadaan käyntiin, kun yrityksestä osallistuu toimintaan yksi työturvallisuusasioihin perehtynyt henkilö.

Mukaan verkostoon!

Ilmoita yrityksesi mukaan Kumiteollisuuden verkoston toimintaan! Mikäli yrityksenne vielä harkitsee ilmoittautumista, kannattaa kysyä lisätietoja verkoston toiminnasta! Tiedustelut ja ilmoittautumiset verkoston toimintaan Petra Kannonkarille, 0400 995 610, petra.kannonkari@kemianteollisuus.fi.

KUMITEOLLISUUDEN TYÖTURVALLISUUDEN JA TYÖHYVINVOINNIN TYÖKALUPAKKI

2 Kumiteollisuuden työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin työkalupakki



Kuva1: Turvallisuus- ja hyvinvointiajattelu lähtee johdon sitoutumisesta ja koko työyhteisön asenteesta.

Työturvallisuus osaksi yritystoiminnan arkea

Kumiteollisuus on asettanut yhteisen tavoitteen alan tapaturmataajuuden laskemiseksi. Tavoitteen taustalla on tarve vähentää yrityksissä tapahtuvia työtapaturmia, työtapaturmista ja sairauspoissaoloista sekä ennen aikaista eläkkeistä johtuvia kustannuksia ja rakentaa työpaikoille toimiva turvallisuus- ja työyhteisökulttuuri, joka edistää turvallisia työolosuhteita ja hyvinvointia työssä. Turvallisuuden ja työhyvinvoinnin kehittämisellä parannetaan myös liiketoiminnan edellytyksiä, tuottavuutta ja kilpailukykyä. Hyvä turvallisuuskulttuuri ja hyvinvoiva työyhteisö ovat keskeisiä tekijöitä yrityksen tulevaisuuden menestymisessä.

Monia työsuojeluun, työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin kuuluvia asioita säätelevät joko suoraan tai välillisesti lait ja muut säädökset. On tärkeää, että yritykset huolehtivat velvoitteiden täyttämisestä ja varmistavat näin henkilöstönsä turvallisen työskentelyn sekä edistävät yksilön ja koko työyhteisön hyvinvointia.

Työturvallisuus- ja työhyvinvointitoiminta eivät kuitenkaan ole vain yritystoiminnan pakollisten velvoitteiden täyttämistä. Parhaimmillaan toimiessaan ne lisäävät

KUMITEOLLISUUDEN TYÖTURVALLISUUDEN JA TYÖHYVINVOINNIN TYÖKALUPAKKI

henkilöstön osaamista, työmotivaatiota sekä kehittävät yrityksen toimintoja ja sitä kautta edistävät liiketoimintaa. Turvallisuuden jatkuvalla kehittämisellä ja turvallisilla työtavoilla on positiivinen vaikutus yrityksen koko toimitusketjuun.

Työturvallisuus ei ole yrityksen toiminnasta erillinen asia, joka otetaan käyttöön vain tarvittaessa. Turvallisuuskulttuuri rakentuu päivittäisistä teoista ja turvallisuusajattelun tulee olla osa yrityksen arkea ja kaikkia toimintoja, jotta sillä saavutetaan halutut tavoitteet. Turvallisuuden ja työsuojelun kehittäminen ja niihin panostaminen ovat investointi sekä yrityksen että yksilön tulevaisuuden toimintakykyyn.

Asenne ratkaisee ja katse peiliin

Työturvallisuus ja työyhteisön hyvinvointi ovat jokaisen työyhteisön jäsenen asia.

Kaikki alkaa johdon asenteesta ja sitoutumisesta, ja yhdessä työyhteisö, joka on päättänyt parantaa työturvallisuuttaan ja hyvinvointiaan, myös hyvin todennäköisesti onnistuu siinä. Miksi? Siksi, että työturvallisuus ja hyvinvointi eivät ole rakettitiedettä. Oikealla asenteella pääsee jo pitkälle. Kun tekee rohkeita päätöksiä ja asioita uudella tavalla tavoitteensa saavuttamiseksi, siinä hyvin todennäköisesti onnistuu.

Pitkäjänteinen työ palkitsee tekijänsä. Mutta asenteesta ei saa luopua. Asenne antaa suunnan turvallisuustyölle!

Jokainen yrityksen työntekijä (työntekijällä tarkoitetaan tässä yhteydessä kaikissa työntekijäryhmissä työskenteleviä työyhteisön jäseniä) toteuttaa turvallisuustyötä, ja toiminnallaan joko edistää tai huonontaa sitä. Jokainen työntekijä varmasti toivoo, että kollega toimisi työssään vastuullisesti ja turvallisesti välttämättä tapaturmiin johtavia työtapoja ja muistaisi toimia turvallisuusasioita kehittäen. Tämän muistaminen ohjaa myös itsensä toimimaan turvallisuutta ja varovaisuutta noudattaen. Peiliin katsominen kannattaa!

Turvallisuustyö on osa jokaisen ammattitaitoa

Yhtä lailla kuin oman työtehtävänsä osaaminen ja sen hoitaminen moitteettomasti ovat osa tehtävän vaatimaa ammattitaitoa, on turvallisuustyö sitä myös. Turvallisten työtapojen noudattaminen, henkilösuojaimien käyttö sekä aktiivinen osallistuminen turvallisuuden kehittämiseen mm. turvallisuushavainnoiteja tekemällä ja puutteista ilmoittamalla, tulisivat olla sanomattakin osa jokaisen työpanosta.

Työturvallisuuskortin suorittaminen on yksi tärkeistä keinoista turvallisuusosaamisen lisäämiseksi. Koulutuksella lisätään yksittäisten työntekijöiden ja sitä kautta kokonaisten yritysten osaamista turvallisuusasioissa sekä edistetään turvallisuusajattelun leviämistä osaksi yritysten yrityskulttuuria.

KUMITEOLLISUUDEN TYÖTURVALLISUUDEN JA TYÖHYVINVOINNIN TYÖKALUPAKKI

Kumiteollisuuden alakohtaisella aineistolla täydennetyn työturvallisuuskorttikoulutuksen suorittaminen on sovittu toteutettavaksi kaikissa kumiteollisuuden yrityksissä vuoden 2015 loppuun mennessä.

Johdon näkyvä sitoutuminen ensiarvoisen tärkeää

Johdon sitoutuminen turvallisuustyöhön on sen onnistumisen kulmakiviä. Johdon tulee tuoda turvallisuustyö näkyväksi omalla toiminnallaan.

ESIMERKIKSI JOHDON TURVALLISUUSKÄVELYT, TURVAVARTIT JA TURVALLISUUTEEN LIITTYVÄT KESKUSTELUT HENKILÖSTÖN KANSSA OVAT HYVIÄ ARKIPÄIVÄN KEINOJA OSOITTAA, ETTÄ TURVALLISUUS JA HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI OVAT YRITYKSESSÄ YKKÖSASIOITA.

On myös muistettava, että esimerkiksi johdetaan ja ohjataan toimintaa haluttuun suuntaan. Käytännön toiminnan ja johdon viestin tulee olla yhtenäinen myös turvallisuusasioissa.

Johdon tehtävä on luoda pelisäännöt turvallisuustyölle. Johto myös asettaa toiminnalle tavoitteet ja seuraa aktiivisesti toiminnan ja toimenpiteiden onnistumista. Johdolla tulee olla kokonaisnäkemys ja tilannekuva näpeissään, ja ohjata toiminnan painopisteitä ja resursseja tarpeen mukaan.

Kaikenkokoiset yritykset hyötyvät turvallisuusjohtamisesta

Systemaattisen turvallisuusjohtamisen tulee olla osa jokaisen yrityksen ja työpaikan toimintaa. Toimenpiteiden määrä ja laajuus voidaan suhteuttaa yrityksen kokoon, ja yritys hyötyykin juuri sen tarpeisiin suunnitellusta turvallisuusjohtamisesta.

Tärkeitä osa-alueita turvallisuusjohtamisessa ovat suunnitelmallisuus, määrätietoisuus, turvallisuuden eri osa-alueiden mittaaminen ja seuranta sekä tuloksien pohjalta tehtävät kehittämis- ja korjaustoimenpiteet. Turvallisuutta ja työsuojelua tulee kehittää jatkuvan parantamisen hengessä, jotta työpaikalla työskentely on turvallista tilanteesta riippumatta ja turvallisuustaso kehittyy koko ajan paremmaksi.

Turvallisuuskulttuurin muutoksessa on tärkeää saada koko ajan aikaiseksi pieniä, näkyviä muutoksia, jotka kannustavat jatkamaan pitkäjänteistä työtä. Kannattaa myös muistaa, että turvallisuustyö ei ole kiinni rahasta, vaan asenteesta ja tahdosta tehdä asiat turvallisesti. Huomionarvioista on myös, että eri tilanteisiin sopivat erilaiset ratkaisut. Joskus tilanteen korjaamiseksi riittää ohjeistaminen ja/tai toimintamallin muutos ison investoinnin sijasta.

KUMITEOLLISUUDEN TYÖTURVALLISUUDEN JA TYÖHYVINVOINNIN TYÖKALUPAKKI

Eri yrityksille sopivat erilaiset johtamis- ja toimintamallit, jolla toimintaa ohjataan ja toteutetaan. Tärkeää turvallisuustyössä on pitkäjänteinen ja johdonmukainen toiminta. Tässä pätee vanha sanonta "hyvin suunniteltu, on puoliksi tehty".

Turvallisuuskulttuurin rakentamisessa ja kehittämisessä hyviksi havaittuja työtapoja ovat mm. turvallisuustiekartat (Safety Roadmap), turvallisuusjohtoryhmät, turvallisuuskulttuurikyselyt ja yrityskohtaisten turvallisuustavoitteiden asettaminen ja niiden toteutumisen seuranta. Myös turvallisuuden riskinhallinta kuuluu osaksi toimivaa turvallisuusjohtamista. Riskinarviointi tukee järkevästi toteutettuna yrityksen turvallisuustyötä.

Systemaattinen työ luo perustan turvallisuuskulttuurille ja hyvinvoinnille

Turvallisuustyön ja työsuojelun tavoitteena on ennakoida työstä aiheutuvia vaaroja ja haittoja sekä ehkäistä onnettomuuksia ja tapaturmia ja ylläpitää työntekijöiden työkykyä koko työuran ajan. Tämä tarkoittaa, että mahdolliset vaarat on tunnistettava ja niiden vaikutus työntekijöiden terveydelle ja turvallisuudelle on arvioitava. Vaarojen onnistuneen ennakkoinnin edellytys on systemaattinen työ kaikissa turvallisuuden ja työsuojelun toiminnoissa. Päätöksentekoa varten tulee olla mitattua, luotettavaa tietoa yrityksen turvallisuus- ja hyvinvointitilanteesta. Tärkeimpiä mitattavia asioita ovat tapaturmataajuus (tapaturmia, kpl/miljoona työtuntia) ja sairauspoissaolojen tilastointi sekä työperäisten syiden arviointi.

Mittaamisen ja niistä johdettavien muutos- ja kehittämistoimenpiteiden tavoitteena tulee olla yksittäisen työntekijän ja työyhteisön kokonaisvaltainen turvallisuus ja hyvinvointi. Mitattavat asiat kannattaa valita tarkkaan sen mukaan mitä halutaan saavuttaa ja miten ne tukevat turvallisuuden toteutumista.

KEHITYSKOhteet esiin!

AKTIIVISELLA TURVALLISUUSHAVAINNOINNILLA JA LÄHELTÄ PITÄ -TILANTEIDEN RAPORTOINNILLA LÖYDÄÄN TYÖPAIKAN KEHITYSKOhteet.

On tärkeää kannustaa henkilöstöä tekemään turvallisuushavaintoja sillä esimerkiksi yhtä vakavaa tapaturmaa kohden yrityksessä sattuu satoja häiriötä ja vaaratilanteita. Turvallisuushavainnointi sekä läheltä piti -tilanteiden raportointi ja analysointi auttavat ehkäisemään vakavampia onnettomuuksia.

Perusasiat kuntoon ja turvallinen työ keskiöön

Maailmassa lienee paljonkin liikaa sääntöjä ja ohjeita, joita meidän tulee noudattaa eri asioissa ja tilanteissa. Turvallisuusasioissa ohjeet ja säännöt kuitenkin puolustavat paikkaansa. Yhdessä sovitut ja läpikäytyt turvallisuussäännöt ja työohjeet auttavat keskittymään kiireenkin keskellä ja tekemään työ turvallisesti.

KUMITEOLLISUUDEN TYÖTURVALLISUUDEN JA TYÖHYVINVOINNIN TYÖKALUPAKKI

Lähtökohtana on, että yleisesti vaikuttavat työsuojelutoimenpiteet toteutetaan ennen yksilöllisiä. Mutta merkittävä vaikutus turvallisuuskulttuurin rakentumiseen on myös yksilöllisellä toiminnalla ja sen seurannalla. Esimerkiksi vaatimalla suojaimien käyttöä, työnantaja osoittaa työyhteisölle, että turvallisuus on tärkeä asia ja että tapaturmariskit otetaan vakavasti.

Hyvään turvallisuuskulttuuriin kuuluu, että esimerkiksi työtapaturmamääriä ei vähätellä. Yksikin työtapaturma on liikaa. Asenteen tulee olla se, että kaikki tapaturmat ovat vältettävissä ennakoivalla toiminnalla.

ESIMERKKI: SUOJAVÄLINEIDEN TOIMITTAJAN PALVELUMALLI. SUOJAVÄLINEIDEN TOIMITTAJA HUOLEHTII VARASTOJEN TÄYDENNYKSESTÄ, JOLLOIN SUOJAVÄLINEITÄ ON AINA SAATAVILLA JA NIIDEN KÄYTTÖ ON HELPPOA!

Siisteydellä on merkittävä vaikutus työpaikan turvallisuuteen, mutta myös viihtyvyyteen ja sitä kautta hyvinvointiin. Käytävillä lojuvat tyhjät pakkaukset tai työvälineet kertovat välinpitämättömyydestä. Siivouksesta kannattaa tehdä rutiini vuorojen aikana tai viimeistään vuorojen vaihtuessa. Mikäli siivouksen vastuuhenkilöistä on epäselvyyttä, kannattaa vuorot sopia yhdessä ja tehdä lista seinälle. Samalla puhdistuu työilmapiiri kun siivousvuoroista ei tarvitse riidellä.

ESIMERKKI: KUVAUKSET TYÖPISTEISTÄ TYÖOHJEINEEN AUTTAVAT PITÄMÄÄN TYÖPISTEEN SOVITUSSA KUNNOSSA. SIISTISSÄ JA ASIANMUKAISESSA TYÖPISTEESSÄ SYNTYY LAADUKASTA JÄLKEEN TURVALLISESTI. TYÖPISTEMALLIN KÄYTTÖÖNOTOSTA ON HYVIÄ KOKEMUKSIA JA KÄYTÖLLÄ PYRITÄÄN SYVENTÄMÄÄN YRITYKSEN TURVALLISUUSAJATTELUA. TYÖPISTEMALLIN KÄYTÖSTÄ ON MYÖS LIIKETOIMINTAHYÖTYÄ SILLÄ ASIAKKAAT OVAT SANONEET ARVOSTAVANSA TAVARANTOIMITTAJAN SIISTEJÄ TYÖILOJA.

Perehdyttämällä ja kouluttamalla ennaltaehkäistään tapaturmia

Vastuullinen työnantaja huolehtii henkilöstönsä tarpeellisesta perehdytyksestä ja koulutuksesta.

Tapaturmat, joka aiheutuvat työntekijän perehdyttämisen tai koulutuksen puutteesta, ovat anteeksiannattomia. Työnantaja on työturvallisuuslainkin mukaan velvollinen perehdyttämään kaikki uudet työntekijänsä ja ne vanhat työntekijät, joiden työtehtäviin tulee muutoksia. Tästä huolimatta monessa yrityksessä perehdyttäminen on puutteellista tai sitä ei juuri ole.

KUMITEOLLISUUDEN TYÖTURVALLISUUDEN JA TYÖHYVINVOINNIN TYÖKALUPAKKI

PEREHDYTTÄMISELLÄ VARMISTETAAN TYÖNTEKIJÄN OSAAMINEN JA LAADUKAS TYÖ SEKÄ ENNALTAEHKÄISTÄÄN TAPATURMIA JA AMMATTITAUTEJA. TÄMÄN VUOKSI TURVALLISUUSASIAT TULISI SISÄLLYTTÄÄ YRITYSTEN PEREHDYSTYSOHJELMIIN JA PEREHDYTTÄMISEN TOTEUTUMISTA TULISI SEURATA.

Kumiteollisuuden turvallisuusselvityksen mukaan työnjohdon ja esimiesten roolia ja osaamista tulisi vahvistaa turvallisuus- ja hyvinvointiasioiden edistämistyössä. Esimiehet tarvitsevat työhönsä parhaan tuen ja työkalut onnistuakseen tehtävässään. Parhaat edellytykset omaava, hyvinvoiva esimies jaksaa tukea henkilöstöä työskentelemään yhteisen tavoitteen eteen turvallisesti ja työkyky säilyttäen.

Osallistaminen sitouttaa ja viestintä tekee näkyväksi

Turvallisuuskulttuurin rakentamisessa on tärkeää, että henkilöstö osallistetaan mukaan turvallisuuden kehittämistyöhön. Työntekijän on helpompi sitoutua johdon asettamien tavoitteiden saavuttamiseen, mikäli hän saa olla mukana kehittämässä asioita. Tämä pätee toki kaikkeen yrityksen toimintaan ja tavoitteisiin.

Työntekijä on työnsä paras asiantuntija. Esimerkiksi koneenhoitaja on varmasti oikea henkilö sanomaan, miten jokin työvaihe saataisiin toimimaan parhaiten ja mahdollisimman turvallisesti. Tai turvallisuusjohtoryhmään kannattaa valita edustus kaikista henkilöstöryhmistä siten, että ryhmällä on paras mahdollinen kokonaisnäkemys ja tietämys turvallisuusmuutoksen läpiviemiseksi.

Työyhteisö tarvitsee myös positiivista viestintää turvallisuus- ja hyvinvointiasioista. Oikea tilannekuva auttaa sitoutumaan työyhteisön rakentamiseen, myös turvallisuusasioissa! Hyvien asioiden esille nostaminen auttaa arvostamaan jo olemassa olevaa ja kannustaa jatkamaan yhteisiä ponnistuksia turvallisuuden ja hyvinvoivan työyhteisön eteen!

Yhteistyöllä saadaan aikaiseksi parhaat ratkaisut

Yrityksen turvallisuuskulttuuri rakentuu päivittäisistä teoista työpaikalla. Parhaat ratkaisut tehdään yhteistyössä ja hyvässä vuorovaikutuksessa työyhteisön kaikkien osapuolten kesken. Yhteistyön ja vuorovaikutuksen merkitystä työpaikan toimivuuden ja työsuojelun edistäjänä ei pidä väheksyä.

Yhteistyön merkitys korostuu erityisesti yrityksissä, joissa käytetään vaikkapa aliurakointia osassa yrityksen toiminnoissa. Hyvä yhteistyö ja avoin vuorovaikutus varmistavat, että yhteiset säännöt ja toimintatavat ovat työpaikalla kaikkien sen jäsenten tiedossa, jolloin turvallisuus voidaan taata kaikissa työvaiheissa ja työpaikan toiminnoissa tuotannosta vaikkapa siivoukseen.

KUMITEOLLISUUDEN TYÖTURVALLISUUDEN JA TYÖHYVINVOINNIN TYÖKALUPAKKI

Avoin ja positiivinen vuorovaikutus edistävät kaikkea yrityksen toimintaa ja lisää työyhteisön yhteenkuuluvuutta, viihtyisyyttä ja sitä kautta tuloksellista toimintaa. Jokaisen työyhteisön jäsenen panos turvallisuusasioissa lisää sitoutumista ja mahdollistaa onnistuneen turvallisuuskulttuurin rakentamisen. Toimiva työnantajan ja työntekijöiden välinen yhteistoiminta on parhaimmillaan, kun osapuolet aidosti yhdessä tekevät työtä yhteisen työpaikan tulevaisuuden edellytysten eteen.

Hyvinvoiva työyhteisö on kaiken perusta

On tutkitusti todettu, että turvallisessa ja hyvinvoivassa työyhteisössä tehdään tuottavaa työtä.

Työhyvinvointi on laaja ja monisyinen kokonaisuus ja se liittyy kiinteästi turvallisuuteen. Ilman toista, ei ole toista. Lisäksi monia näihin kuuluvia asioita säätelevät joko suoraan tai välillisesti lait ja muut säädökset. On tärkeää, että yritykset huolehtivat näiden velvoitteiden täyttämisestä ja varmistavat siten henkilöstönsä turvallisen työskentelyn sekä edistävät yksilön ja koko työyhteisön hyvinvointia.

Työhyvinvointi ei kuitenkaan ole vain pakollisten velvoitteiden täyttämistä, vaan kiinteästi yrityksen toimintaan vaikuttava asia, minkä vuoksi työhyvinvoinnin tavoittelun tulee olla luonnollinen osa yrityksen normaaleja päivittäisiä toimintoja. Työhyvinvointiin kannattaa panostaa siksi, että työhyvinvoinnin taloudelliset hyödyt näkyvät esimerkiksi vähentyneinä sairauspoissaolo- ja työkyvyttömyyseläkekustannuksina sekä suurempana asiakastytytyväisyytenä.

Työhyvinvointiin panostamisella varmistetaan myös tulevaisuuden kilpailukyky ja liiketoiminnan jatkuminen. Osaava ja työkykyinen henkilöstö on tulevaisuuden menestyksen edellytys.

Työhyvinvoinnin rakennusaineet

Hyvän työelämän perustuksia on varmasti monia. Kumiteollisuus on osa Kemianteollisuuden toimialaperhettä, jonka Hyvää huomenta - Hyvää huomista - työhyvinvointihankkeessa aihetta tarkastellaan neljän teeman kautta: hyvä johtaminen, toimiva työyhteisö, innostus työhön ja osaamisen kehittäminen. Yhteistyöllä yhdistetään työpaikan toimijoiden osaaminen ja kokemukset.

Työhyvinvointi koostuu monen asian summasta. Hyvä johtaminen luo edellytykset työn tekemiselle. Lähiesimiestyöllä on tutkimusten mukaan erittäin suuri vaikutus työtyytyväisyyden kokemiseen ja työhyvinvointiin. Myös työkavereiden ja työyhteisön viihtyvyys on merkittävä tekijä. Ammattitaito ja osaaminen niin ikään ovat

KUMITEOLLISUUDEN TYÖTURVALLISUUDEN JA TYÖHYVINVOINNIN TYÖKALUPAKKI

keskeisessä asemassa. Oma terveys ja työkyky vaikuttavat konkreettisimmin hyvinvointiin tai sen puutteeseen työssä.

Kumiteollisuuden turvallisuus- ja hyvinvointiselvityksen mukaan yrityksissä kaivataan lisää vuorovaikutusta ja viestintää niin hyvinvointiin kuin turvallisuuteen liittyvien teemojen käsittelyssä. Kehittämistä kaipaavat niin ikään vuorovaikutus- ja viestintätavatkin. Uudenlainen ja ennakkoluuloton ajattelu ja avoin kommunikointi edistävät hyvinvointia parantavien ratkaisujen ja toimintamallien löytämistä ja juurtumista osaksi tulevaisuuden työpaikkoja.

YRITYS, JOSSA AIDOSTI VÄLITETÄÄN TYÖNTEKIJÖISTÄ JA HEIDÄN HYVINVOINNISTAAN, MENESTYY. KUTEN TURVALLISUUS, MYÖS HYVINVOINTI ON ASENTEESTA KIINNI. MEILLÄ JOKAISELLA ON VASTUU OMASTA JA TYÖYHTEISÖMME HYVINVOINNISTA.

Työsuojelutoiminta

Toimiva työsuojelutoiminta on yksi työhyvinvoinnin perusedellytyksistä. Vastuullinen työnantaja huolehtii työntekijöidensä terveydestä, työkyvyn edistämisestä ja hyvinvoinnista.

Työnantajalla on Työturvallisuuslain (9 §) mukaan oltava ohjelma turvallisuuden ja terveellisyys edistämiseksi sekä työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi. Ohjelman tulee kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset (työsuojelun toimintaohjelma). Yhteistoimintamenettelyssä tehdystä toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet otetaan huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa.

Varhainen välittäminen kannattaa

Varhaisella välittämisellä (tuella) tarkoitetaan ennaltaehkäisevää toimintaa työkyvyn menettämisen ehkäisyssä. Varhainen välittäminen on investointi sekä yrityksen että yksilön tulevaisuuteen.

Hyvä johtaminen edistää varhaisen välittämisen tavoitteiden toteutumista. Lähiesimiestyön rooli on erityisen merkittävässä asemassa varhaisen välittämisen onnistumisesta, mutta koko työyhteisön on sitouduttava aidosti varhaiseen välittämiseen. Aktiivisella viestinnällä sekä kollegojen, esimiesten ja alaisten päivittäisillä kohtaamisilla varhaisen välittämisen toimintamallista kasvaa toimiva työkalu työyhteisön kehittämiseen.

KUMITEOLLISUUDEN TYÖTURVALLISUUDEN JA TYÖHYVINVOINNIN TYÖKALUPAKKI

On tärkeää ymmärtää, että varhainen välittäminen tai tuki on muutakin kuin sairauspoissaolojen seurantaa ja niihin puuttumista - se tulisi nähdä ennemminkin tapana toimia ja kommunikoida – ihmisten hyvinvointia edistävinä kohtaamisina, työssä ja arkipäivässä.

KUMITEOLLISUUDEN TYÖTURVALLISUUDEN JA TYÖHYVINVOINNIN TYÖKALUPAKKI

Tietoa ja oppaita

Työturvallisuuskeskus TTK, www.ttk.fi

Laajasti tietoa työyhteisöjen turvallisuuden, työsuojelun ja hyvinvoinnin kehittämisestä ja toimintamalleista. Oppaita ja tukimateriaalia sekä koulutusta.

Kumiteollisuuteen ja autonrengasalaan liittyvää tietoa

http://www.ttk.fi/toimialat/kumiteollisuus_ja_autonrengasala

Työsuojeluun liittyvää tietoa ja tukimateriaalia

<http://www.ttk.fi/tyosuojelu>

Työterveyslaitos, www.ttl.fi

Työterveyslaitos on riippumaton työhyvinvoinnin tutkija, kehittäjä ja asiantuntija. Laajasti tietoa eri työturvallisuuden ja hyvinvoinnin osa-alueista. Tukimateriaalia ja koulutusta.

Kemianteollisuuden Hyvää huomenta - Hyvää huomista - hyvinvointiyhteistyön verkkosivut, www.hyvaahuomista.fi

Kumiteollisuuden työturvallisuusopas (TTK)

[http://ttk.fi/julkaisut/kumiteollisuuden_tyoturvaluusopas\(28009\).1284.shtml](http://ttk.fi/julkaisut/kumiteollisuuden_tyoturvaluusopas(28009).1284.shtml)

Työturvallisuus työpaikalla, työkirja (TTK)

[http://ttk.fi/julkaisut/tyoturvaluus_tyopaikalla_tyokirja\(20125\).1284.shtml](http://ttk.fi/julkaisut/tyoturvaluus_tyopaikalla_tyokirja(20125).1284.shtml)

Työkirjan lomakkeet löytyvät TTK:n sivuilta sähköisesti täytettävänä pdf-tiedostoina osoitteessa <http://ttk.fi/tyosuojelu>

Varhainen välittäminen, Opas kemianteollisuuden työpaikoille

http://www.hyvaahuomista.fi/@Bin/1146180/Varhainen_vlittminen_kemianteollisuude_ssa_opas_netiv_2_2014.pdf

3 Lopuksi

Kuten todettu jo aiemmin tässä raportissa, niin asenne ratkaisee.

Turvallisuus ja hyvinvointi ovat työyhteisön jäsenten perusoikeuksia, ja työyhteisön kaikki jäsenet ovat vastuussa omasta ja kollegan turvallisuudesta ja hyvinvoinnista, joka päivä. Yhdessä toimimalla turvallisesti ja toista kunnioittaen, edistämme hyvän ja turvallisen työyhteisön syntymistä.

Muutos tarkoittaa luopumista. Mutta muutoksesta syntyy myös aina uutta, usein hyvää ja tavoittelemisen arvoista. Turvallinen työympäristö jos mikä, on tavoittelemisen arvoinen.

Yhdessä, pitkäjänteisesti ja periksiantamattomasti toimien, löydetään parhaat ja turvalliset ratkaisut, joilla edistetään hyvinvointia työssä ja sitä kautta varmistetaan yrityksen liiketoiminnan edellytykset myös tulevaisuudessa. Kummiverkostotoiminnalla luodaan yhdessä koko alalle parempaa turvallisuuskulttuuria ja edistetään kaikkien yritysten toimintaedellytyksiä. Tervetuloa mukaan!

Onnea ja menestystä turvallisuuskulttuurin rakentamiseen!

LIITE

SEMINAARIMATERIAALIT 24.9.2015

Liite

Seminaarimateriaalit

Turvallisuus osaksi yritystoiminnan arkea 24.9.2015



Kumiteollisuuden seminaari

Työturvallisuus ja hyvinvointi
osaksi yritystoiminnan arkea

24.9.2015

Nokia, Nokian Renkaat Oyj

Ohjelma 24.9.2015 - Aamupäivä

9.30-

Tilaisuuden avaus

Ari Lehtoranta, Nokian Renkaat Oyj

Turvallisuus- ja hyvinvointiselvityksen

tulokset ja johtopäätökset

Petra Kannonkari, Kumiteollisuus ry

Parhaita työturvallisuuskäytäntöjä eri aloilta

Erkki Heinonen, Työturvallisuuskeskus

10.30 Tauko 15 min

10.45-

Yritys-case 1: Finex Oy

Turvallisuuskulttuurin muutos - miten se tehtiin

Tuukka Isomäki, Niina Lehtonen

Yritys-case 2: FP-Finnprofiles Oy

Henkilöstön sitouttaminen siisteys – ja

Minttu Alanen, Atte Vuorio

työpistemallin avulla

12.00-13.00 Lounas

Ohjelma 24.9.2015 - Iltapäivä

13.00-

Turvallisuushavainnointikierros tehtaalla

Matti Luoto, Nokian Renkaat Oyj

Kierrosten purku

noin 14.30 Iltapäiväkahvit työn lomassa

Kemianteollisuuden kummiverkosto

Sami Nikander, Kumiteollisuus ry

Seminaarin yhteenveto

16.00

Seminaari päättyy

16.00-

Siirtyminen Sammalistoon

Sauna ja iltapala Sammaliston saunalla



Kumiteollisuus ry

Kumiteollisuuden seminaari

24.9.2015

3

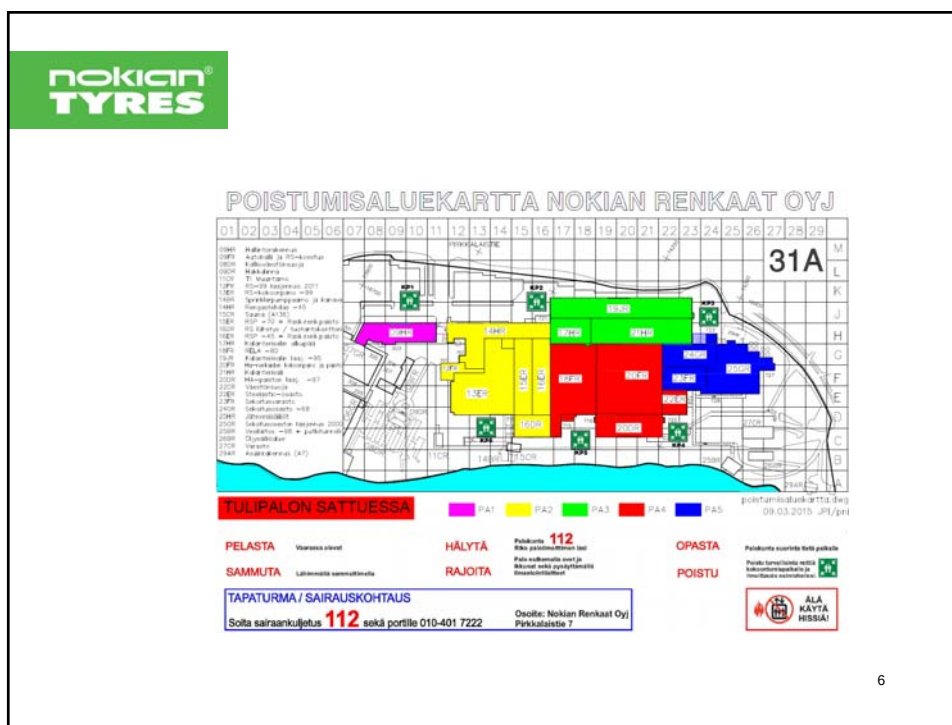
Tilaisuuden avaus

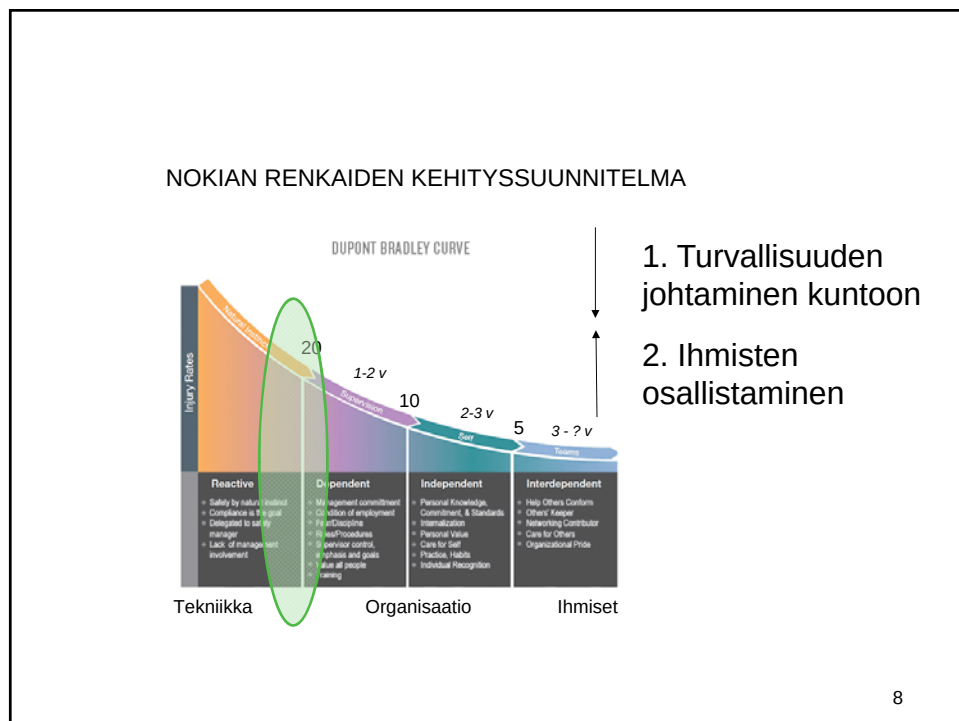
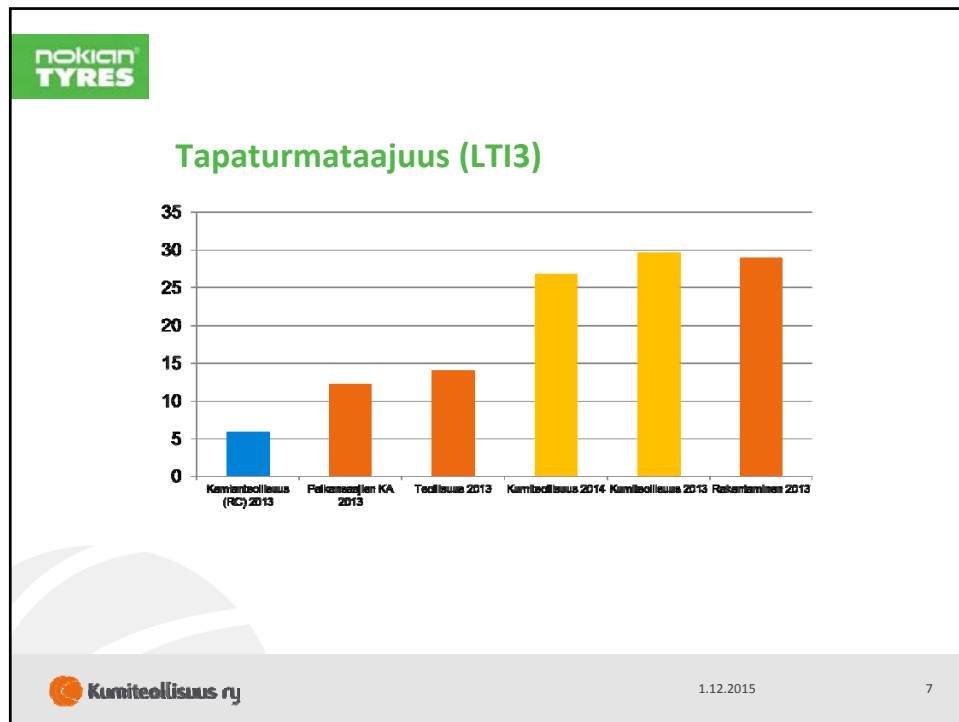
Toimitusjohtaja Ari Lehtoranta, Nokian Renkaat Oyj

24.9.2015

Kumiteollisuuden seminaari

4





Kumiteollisuus tulee parantamaan työturvallisuutta

1. 10% tapaturmataajuuden vuosittaisen alentamistavoitte
2. Kumiteollisuuden kummiverkosto on yksi käytännön toimi, jolla tähän tavoitteeseen pääsemistä tuetaan
3. Innovatiivisia keinoja tilanteen parantamiseen riittää
 - "It could happen to you" videot
 - Near miss bonukset
 - ...

9





**Turvallisuus- ja hyvinvointiselvityksen
tulokset ja johtopäätökset**
Projektipäällikkö Petra Kannonkari, Kumiteollisuus ry

24.9.2015 Kumiteollisuuden seminaari 11



Kumiteollisuus ry

**Kumiteollisuuden turvallisuus- ja
hyvinvointiselvitys**

Tulokset ja johtopäätökset sekä tulevat toimenpiteet

Petra Kannonkari, Kumiteollisuus ry

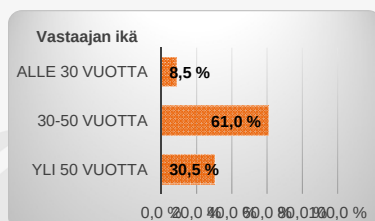
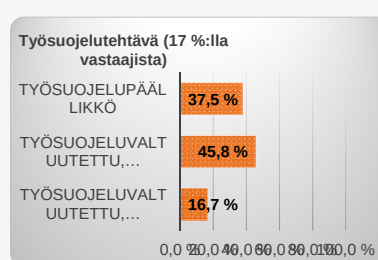
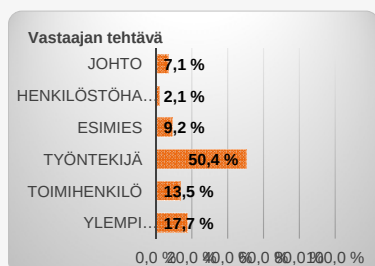


Selvityksen tavoitteet

- Löytää yrityksille edelleen työstettäväksi keinoja
 - pienentää tapaturmataajuutta ja sairastavuutta
 - sairauspoissaoloista ja tapaturmista aiheutuvia kustannuksia
 - ennenaikaisista eläkkeistä johtuvia kustannuksia
 - parantaa turvallisuus- ja työyhteisökulttuuria
 - lisätä tuottavuutta ja kilpailukykyä turvallisuutta ja hyvinvointia kehittämällä
- Koota **kokonaiskuva** eri tahoilla käynnissä olevista kumiteollisuuden yritysten turvallisuuteen ja hyvinvointiin vaikuttavista hankkeista ja toimenpiteistä (mm. Hyvää huomenta – Hyvää huomista, Työturvallisuuskeskus)



Kyselyn taustamuuttujat



- Vastauksia 141 kpl, vastaus-% 43,5 %
- Kyselyn kattavuus alan henkilöstömäärästä 85 %
- Työturvallisuuskorttikoulutuksen käyneitä 78 % vastaajista

YHTEENVETO KYSELYN TULOKSISTA JA YRITYSHAASTATTELUISTA

3.9.2015

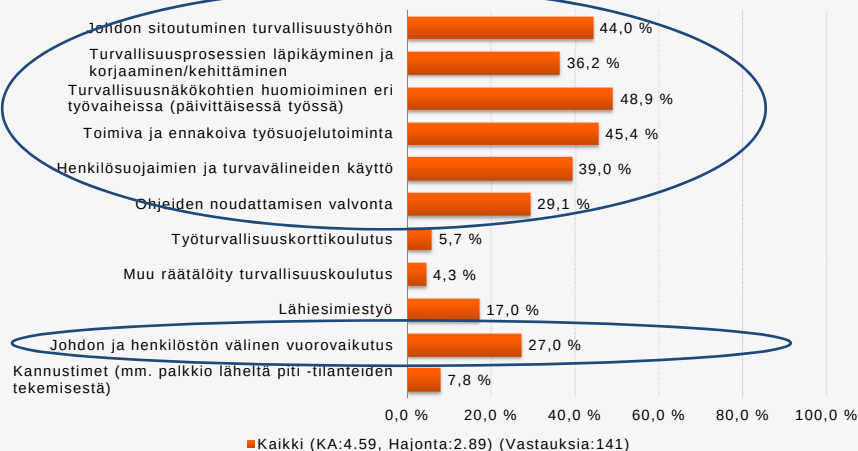
Petra Kannonkari

Työturvallisuus

Yleisarvosana työturvallisuus 2,9

Kysymys 3. Tapaturmataajuus on kumiteollisuudessa korkealla tasolla (LT3 v. 2013 oli 39, kun teollisuuden keskiarvo on noin 15).

Mitkä seuraavista asioista ovat mielestäsi tärkeimpiä turvallisuuskulttuurin parantamiseksi ja tapaturmataajuuden pienentämiseksi työpaikallasi? Valitse kolme asiaa



3.9.2015

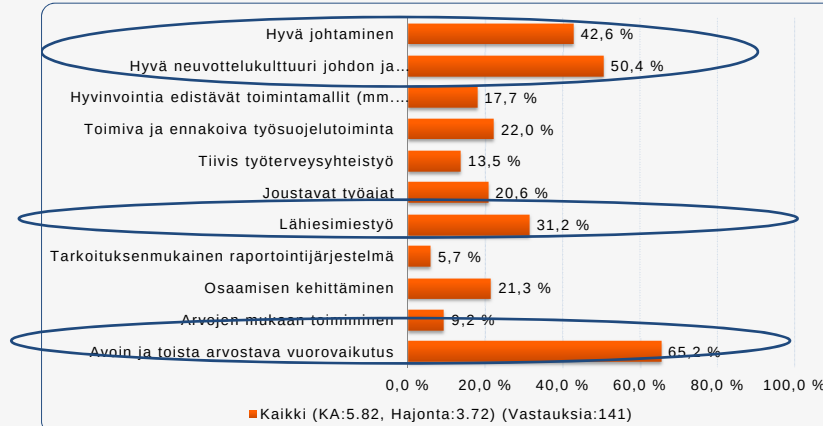
Petra Kannonkari

Työhyvinvointi

Yleisarvosana työhyvinvointi 2,7

Kysymys 6. Yksilöiden ja koko työyhteisön hyvinvoinnin kautta yrityksen tuottavuus paranee ja sitä kautta kilpailukyky kasvaa ja yritys menestyy. Vain menestyvällä yrityksellä on edellytykset taata toiminnan jatkuvuus ja huolehtia henkilöstöstään.

Mitkä seuraavista asioista ovat mielestäsi tärkeimpiä, joilla voitaisiin parantaa työyhteisön toimivuutta ja edistää hyvinvointia sekä työkykyä työpaikallasi? Valitse kolme asiaa



3.9.2015

Petra Kannonkari

Yhteenveto kyselyn avoimista kommentteista ja haastatteluista 1/2

- Kyselyn **sanalliset kommentit** numeraalisia arvosanoja **negatiivisempia**
- Yrityksillä edelleen **puutteita perusasioissa** (mm. siisteys, turvavälineiden käyttö)
- Sekä työturvallisuus että työhyvinvointi nähdään **osittain irrallisena asiana** eikä johtamisen, toimintojen ja ihmisten vuorovaikutuksen ja tekemisen yhteistuloksena
- Työturvallisuus ja hyvinvointi nähdään ylhäältä annettuina tekijöinä, **eikä ymmärretä oman vastuun merkitystä** asiassa
- **Turvallisuustyön merkityksen vähättely ja satunnaiset tapaturmat hyväksyvä ajattelu** päivittäisessä toiminnassa kaikilla organisaatiotasoilla
- Turvallisuuteen panostaminen koetaan osaksi **työn hidastajana**

Yhteenveto kyselyn avoimista kommenteista ja haastatteluista 2/2

- Kommenttien ja haastatteluiden perusteella vaikuttaa, että työpaikoilla on
 - liian vähän vuorovaikutusta turvallisuus- ja hyvinvointiasioissa
 - lisäksi vuorovaikutustavoissa on kehitettävää
 - myös esimiestyössä ja johtamisessa nähdään kehitettävää
- Haastatteluissa tullut esille selkeä toivomus **käytännön esimerkkien** nostamisesta jäsenyritysten hyödynnettäväksi
- Haastatteluiden perusteella on vahvistunut näkemys, että **yrityksillä on pääsääntöisesti kaikki tarvittavat keinot asioiden parantamiseksi ja muutoksen tekemiseksi lähtötasosta riippumatta**



Kumiteollisuus ry

Petra Kannonkari

3.9.2015

Johtopäätökset tuloksista

- **Työturvallisuuden parantaminen Kumiteollisuuden jäsenyrityksissä vaatii selvityksen tulosten pohjalta**
 - Johdon ja esimiesten sitoutumista ja henkilöstön osallistamista tavoitteeseen ja tekemiseen
 - Oikeaa asennetta ja vastuunottamista (työturvallisuus ja työyhteisön hyvinvointi on jokaisen työyhteisön jäsenen asia ja osa ammattitaitoa)
 - Hyvää yhteistyötä ja vuorovaikutusta johdon ja henkilöstön sekä myös eri henkilöstöryhmien (toimintojen) välillä
 - Turvallisen työn tekemisen nostamista keskiöön
 - Positiivista viestintää turvallisuus- ja hyvinvointiasioista, jotta kaikilla on yhtäläinen tieto ja näkemys tilanteesta sekä osataan arvostaa sitä mitä jo tehdään tai on tehty



Kumiteollisuus ry

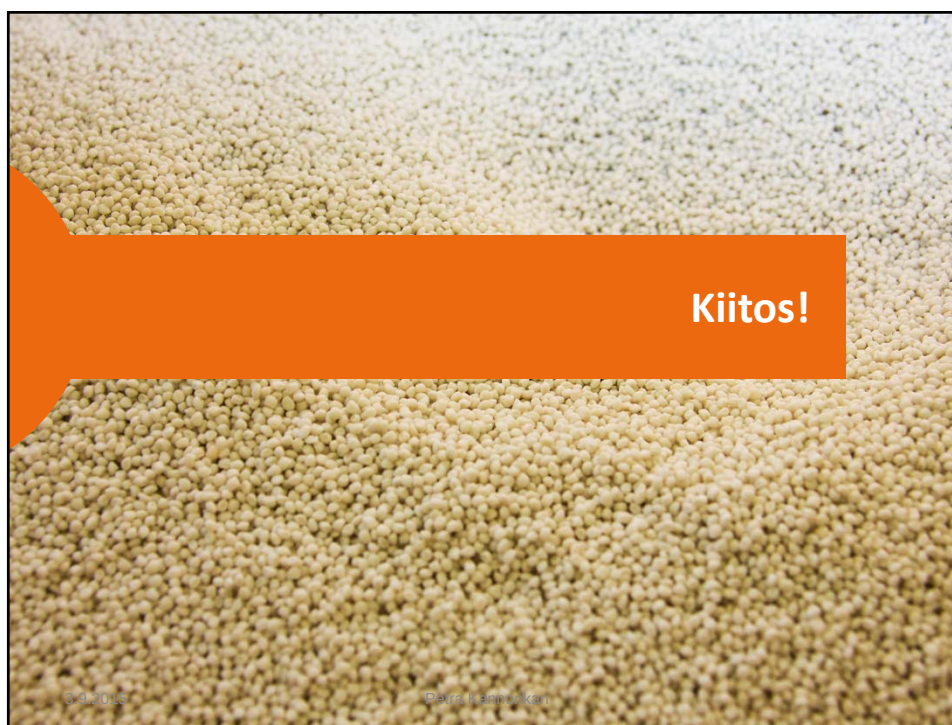
Petra Kannonkari

3.9.2015



Sovittuja toimenpiteitä turvallisuus- ja hyvinvointityön edistämiseksi alalla v. 2015

- Kumiteollisuus ry:n hallitus asetti tavoitteeksi alan tapaturmataajuuden laskemisen 10%:lla vuodessa
- Turvallisuus ja hyvinvointi kärkenä www.kumiteollisuus.fi -sivuston viestinnässä syksyllä 2015
- Turvallisuusaiheinen seminaari 24.9.2015 jäsenyrityksille (parhaat käytännöt)



Parhaita työturvallisuuskäytäntöjä eri aloilta

Asiantuntija Erkki Heinonen, Työturvallisuuskeskus

24.9.2015

Kumiteollisuuden seminaari

27



Parhaita työturvallisuuskäytäntöjä eri aloilta



erkki.heinonen@ttk.fi



Parempi työ

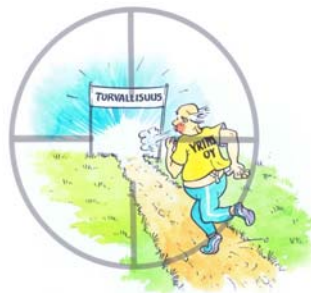
1.12.2015

eh
28



Työsuojelun tavoite

Työsuojelun tavoitteena on taata turvalliset ja terveelliset työolot ja tukea työntekijöiden työkyvyn ylläpitämistä. On tärkeää, että fyysinen ja psykososiaalinen työympäristö ovat kunnossa.



Työympäristön tilaa tarkkaillaan jatkuvasti, muutosten vaikutukset ennakoitaan ja epäkohdat korjataan



eh 1.12.2015 29



Esimerkkivideoita

- Videot:
 - Rengas räjähtää
 - Rengas räjähtää suojakorissa

Löytyvät osoitteesta

<http://www.kumiteollisuus.fi/fin/kumiteollisuus/vastuullisuus/>

eh 1.12.2015 30



Esimerkkejä eri aloilta

- Turvallisuuskeskustelut ja turvatuokit
- Turvallisuushavainnot
- Tuumaa ensin ja ajattele ensin käytännöt
- Turvallisuuskävelyt
- Turvallisuusasiat kaikissa palavereissa ensimmäisenä mukana esityslistalla
- Turvallisuustaulut
- Työsuojeluparit
- Turvallisuuskortit
- Näkyvä sitoutuminen ja esimerkkinä oleminen
- Työturvallisuus huomautus käytännöt
- Läheltä piti menettelyt

Kaikki nämä on oltava tavoitteellista toimintaa

eh 1.12.2015 31



Turvallisuuden korttipakka



”Pelataanko työpaikalla korttia”

Kertomus 17.10.2011 32



Työhyvinvoinnin johtamisjärjestelmä elintarviketeollisuudessa hanke 2012-2013

- Mukana viisi yritystä, esimerkkinä nyt **Maustaja OY**
- Kokoontumisia yritystä kohden kahden vuoden aikana neljä
- Tavoitteena työhyvinvointi ja turvallisuus osaksi johtamisjärjestelmää



Raportti ja aineistoa löytyy linkistä:

<http://ttk.fi/toimialat/elintarviketeollisuus/tyohyvinvointiseminaari> 3.12.2013

eh 1.12.2015 33



Päämäärät, tavoitenäkymät ja tavoitteet

1. Nollatapaturmatavoite
2. Sairauspoissaolotaajuus 3,5 % tasoitettuna liukuvasti kolmelle vuodelle
3. Suotuisa vaikutus tuottavuuteen ja kannattavuuteen
4. Maustaja Oy on haluttu työpaikka ja työhyvinvointi on omaksuttu kaikkien asiaksi.

Jokainen esimies ja työntekijä oppii,
osaa, ylläpitää ja kehittää
työhyvinvointia yhteistyöllä.



eh 1.12.2015 34



Tavoitteet

- Luoda työhyvinvointimalli, joka sisältää periaatteet, toimintatavat ja käytännöt työhyvinvoinnin johtamiseen
 - Saadaan johdonmukaisuutta työhyvinvointityöhön
 - Esimiehet ovat hankkeen jälkeen entistä tietoisempia työhyvinvoinnin merkityksestä osana esimiestyötään.
 - Toimintatapojen yksilöinti helpottaa esimiestyön toteutumista sekä esimiestyössä kehittymistä.
 - Aiempaa paremmat valmiudet kohdata työhyvinvoinnissa mahdollisesti esiintyviä ongelmia sekä yrittää ratkaista niitä yhdessä alaisten kanssa.
 - Malli jäsentää ja avaa työhyvinvoinnin käsitettä koko henkilöstölle kuvaamalla konkreettisesti, miten ja millaisin keinoin työhyvinvointia ylläpidetään, seurataan ja kehitetään. Näin myös henkilöstö on osallisena työhyvinvoinnin rakentumisessa.



eh 1.12.2015



Työhyvinvointimalli

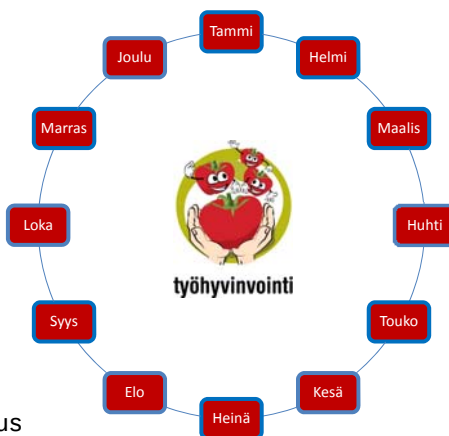
Johtaminen • Henkilöstöinfot • Henkilöstöedut • Strategiset ydinviestit ja arvot • Selkeä organisaatiorakenne • Johtamisen vuosikello • Henkilöstösuunnitelma • Tehtäväkuvaukset • Henkilöstökysely • Yhtenäiset esimieskäytännöt 	Osaaminen • Ammatillinen koulutus • Sisäiset koulutukset • Prosessikuvaukset • Omaehtoisien koulutuksen tukeminen • Koulutussuunnitelma • Toimintamalli perehdyttämiseen • Kehityspäivät ja –tilaisuudet • Työohjeet • Kehityskeskustelut • Palaute työsuorituksista 
Terveys ja hyvinvointi • Työterveyshuolto • Työsuojelun toimintaohjelma • Pelastussuunnitelma • Työergonomia • Riskien arviointi ja vaaratilanneilmoitukset • Hoitoonohjausmalli • Varhaisen tuen malli • Myönteinen asenne joustoihin (perhevapaat, osa-aikaisuus, vuorotteluvapaa) • Liikunta- ja virkistysedut 	Työyhteisö • Palaverit • Virkistyspäivät ja –tilaisuudet • Työyhteisön pelisäännöt • Viestinnän periaatteet • Henkilöstöopas • Aloitekäytäntö • Ryhmäkeskustelut 

eh 1.12.2015 36



Vuosikello

- Henkilöstöinfot
- Henkilöstökysely
- Yhtenäiset esimieskäytännöt
- Työergonomia
- Kehityskeskustelut
- Henkilöstöopas
- Kemikaaliluettelot
- Palaute työsuorituksista
- Perehdyttäminen ja työnopastus
- Työyhteisö(taitoje)n pelisäännöt
- Riskienarviointi, turvallisuus-/vaaratilanneilmoitukset
- Varhaisen tuen, välittämisen ja puheeksiottamisen menettelytapa

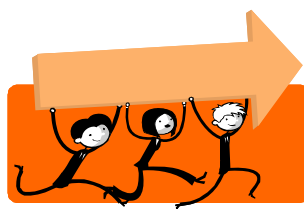


eh 1.12.2015 37



Työhyvinvointiryhmä

- Työhyvinvointiryhmän tehtävänä on luoda periaatteet ja käytännöt työhyvinvointimallin eri osa-alueille
- Ryhmään kuuluu henkilöitä kaikista henkilöstöryhmistä



eh 1.12.2015 38



Seurantakeinot ja mittarit

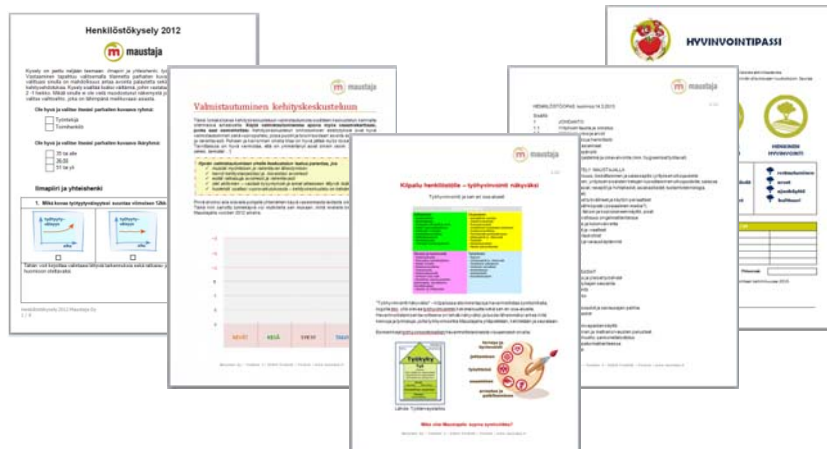


1. Työtapaturmat
2. Sairauspoissaolot
3. Vaaratilanne- ja sisäiset poikkeamaraportit
4. Henkilöstökysely
5. Keskeytys- ja vahinkokustannukset
6. Investoinnit henkilöstön osaamiseen ja osaamisen kehittyminen
7. Läpimenoajat
8. Elmeri-Plus (viranomaismittari)

eh 1.12.2015 39



Käytännön toimenpiteitä



eh 1.12.2015 40



Merkittäviä askelia, oikeita osumia

- Työturvallisuuskierros
- Ryhmäkeskustelu



eh 1.12.2015 41



Yhteistyöllä ja luottamuksella eteenpäin

“ Yksin emme ole
mitään, mutta
yhdessä olemme
jotain ”

“ Yksi ei voi auttaa
kaikkia, mutta
kaikki voivat auttaa
yhtä ”

”Yritä, etsi ja löydä,
äläkä anna periksi”



eh 1.12.2015 42

Yritys-case 1:
**Finex Oy Turvallisuuskulttuurin
muutos - miten se tehtiin**
Prosessinhoitaja Tuukka Isomäki
HSE&Q Manager Niina Lehtonen

24.9.2015 Kumiteollisuuden seminaari 43

**TURVALLISUUSKULTTUURIN MUUTOS
- MITEN SE TEHTIIN**
FINEX OY

NIINA LEHTONEN JA TUUKKA ISOMÄKI
24.9.2015

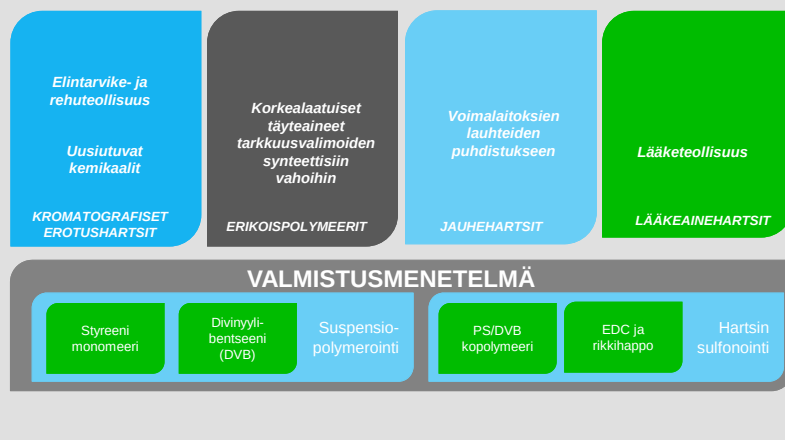
FINEX®

FINEX LYHYESTI

- Finex Oy perustettiin 1990 MBO kaupalla
- Ydinosamisen ja teknologian juuret ovat 1970-luvun Finnsugarissa
- 38 työntekijää
- Liikevaihto 10M€ vuonna 2014
- Vuodesta 2011 Hartwall Capital Ventures Oy pääomistajana



RÄÄTÄLÖIMME RATKAISUJA ASIAKKAIDEN TARPEISIIN



TURVALLISUUSKULTTUURIN MUUTOS

FINEXIN LÄHTÖTILANNE

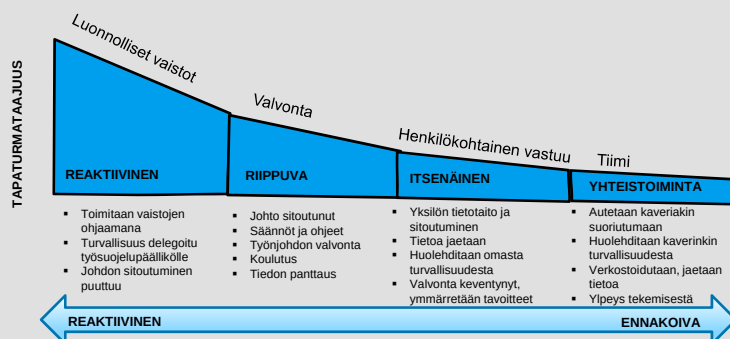
- Ennen kehityshankkeen alkua Finexin toimintatapa oli turvallisuusasioissa hyvin reaktiivista
 - Turvallisuushavaintoja tehtiin laiskasti
 - Korjaavien toimenpiteiden toteuttaminen ei ollut systemaattista
 - Kehitysehdotuksia ei toteutettu
 - Käytössä ei ollut juuri mitään ennakointiin painottavia työkaluja
- Turvallisuusmittarointia ei juurikaan tehty
- Poissaoloon johtaneita tapaturmia tapahtui vuositasolla keskimäärin 4 kpl
- Suojavarusteita ei ollut aina saatavilla ja niiden käyttö ei ollut aktiivista

→ Johdon sitoutumista ei juurikaan ollut

DECEMBER 15

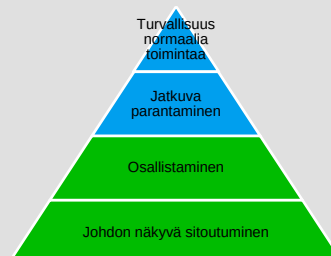


BRADLEYN KÄYRÄ



TURVALLISUUSKULTTUURIN MUUTOS MUUTOKSEN ALOITUS 2012

- Uusi johto nosti **turvallisuuden kehittämisen** organisaation tärkeimmäksi tavoitteeksi
- Safety Road Map -hanke
- Turvallisuusjohtoryhmä
- Määriteltiin kehitysalueet yhdessä henkilöstön kanssa
- Osallistettiin henkilöstöä eri kehitysryhmiin
- Turvallisuuskulttuurikysely (3T-Ratkaisut)
- Turvallisuusmittarit tavoitteeksi kannustepalkkiojärjestelmässä



DECEMBER 15

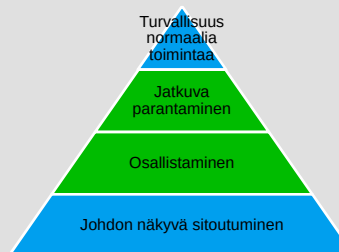


TURVALLISUUSKULTTUURIN MUUTOS MUUTOSPROSESSIN ETENEMINEN

- Turvallisuustason parantaminen
- Suojavälineiden käytön ohjeistus ja siirryttiin suojavälineiden toimittajan palvelumalliin
 - Siivottiin tehdasta ylimääräisestä tavarasta
 - Hankittiin uusia hätäsuihkuja
 - Panostettiin merkintöihin
 - **Kannustettiin henkilöstöä turvallisuushavaintojen tekoon**
 - Lähdettiin mukaan Kemianteollisuus RY:n turvallisuuden kummiverkostoon

Kulttuurimuutoksen tukemiseksi

- Pidettiin turvallisuuskulttuurikoulutusta
- Aloitettiin johtoryhmäläisten pitämät säännölliset turvavartit tuotannolle ja kunnossapidolle
- Aloitettiin työnjohdon pitämät Mitä jos –vartit tuotannon vuoroille
- Nostettiin turvallisuus ykkösaiheeksi palavereissa ja tilaisuuksissa, mukana myös kehityskeskusteluissa
- **Pyritään saamaan koko ajan pieniä näkyviä muutoksia aikaiseksi**



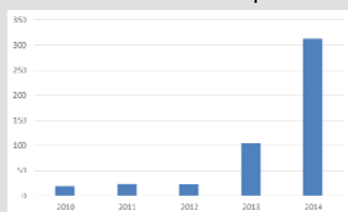
DECEMBER 15



TURVALLISUUSKULTTUURIN MUUTOS

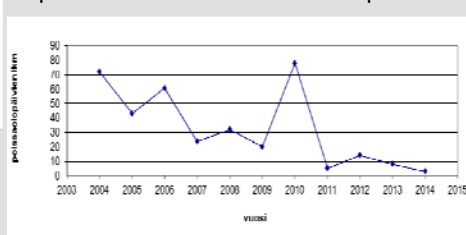
ONNISTUMISET

Turvallisuushavaintoraportit



Tapaturmattomia päiviä 259
 Edellinen LTA3 24.3.2014

Tapaturmista aiheutuneet sairauspoissaolot



DECEMBER 15



TURVALLISUUSKULTTUURIN MUUTOS

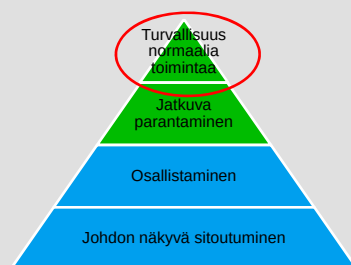
MUUTOSPROSESSIN JATKAMINEN

Painopistealueet 2015

- Ei turvallisten toimintatapojen havainnointi
- Prosessiturvallisuuden kehitys

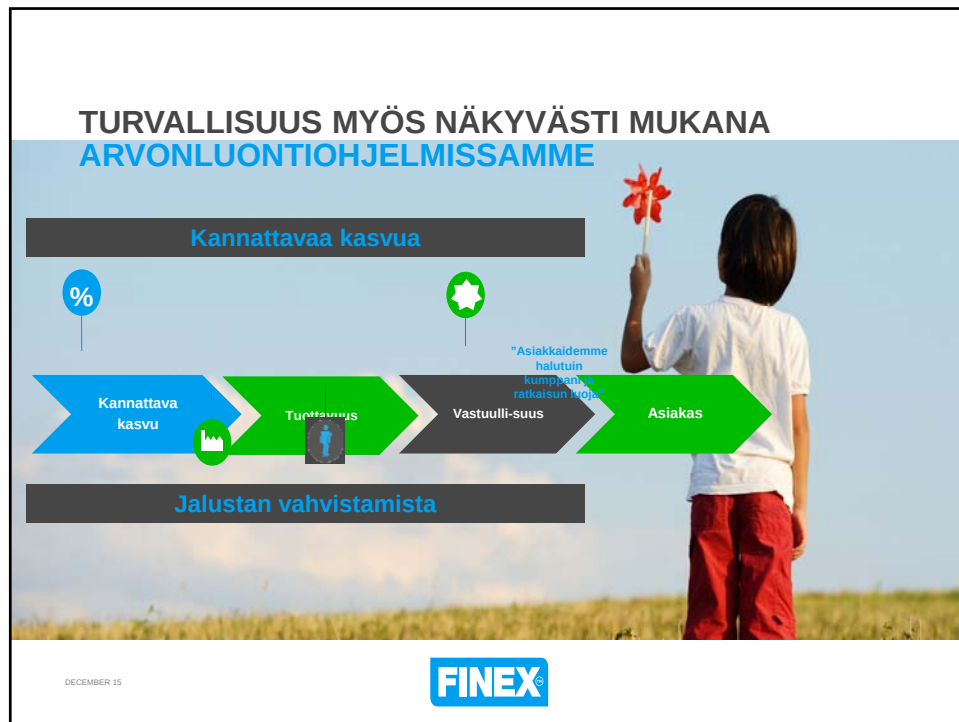
Toimenpiteet

- Havainnointikierrosten aloitus
- Riskiarviointien tehostaminen
- Säännöllisten turvallisuuskierrosten aloitus
- Prosessiturvallisuudelle kriittisten laitteiden tehostettu ennakkohuolto
- Tehostetun työlupakäytännön ja urakoitsijoiden koulutuskäytännön käyttöönotto



DECEMBER 15





Yritys-case 2: FP-Finnprofiles Oy
**Henkilöstön sitouttaminen siisteys- ja
turvallisuusasioihin työpistemallin avulla**
Laatupäällikkö Minttu Alanen
Tuotantopäällikkö Atte Vuorio

24.9.2015 Kumiteollisuuden seminaari 54



YRITYKSEN TAUSTA

FP FinnProfiles Oy on 54 henkilöä työllistävä 26-vuotias perheyritys, joka kuuluu korkeimpaan luottoluokitukseen AAA.

Liikevaihto on n. 9 M€

Yritykseen kuuluvat modernit tehtaات Sastamalassa ja lissä.

Viennin osuus on noin 30 %



SASTAMALAN TUOTANTO

- 3 tuotantolinjaa kumiprofilien valmistukseen (tuotanto n. 1000 tonnia vuodessa)
- 3 tuotantolinjaa TPE-profiileille (tuotanto n. 250 tonnia vuodessa)





SUURIMMAT ASIAKASRYHMÄT KOTIMAASSA

- 1. Ovi- ja ikkunateollisuus (30%)**
- 2. Hyötyajoneuvoteollisuus (15%)**
junat, linja-autot, perävaunut, jne.
- 3. Rakennusteollisuus (15%)**
- 4. Jatkojalostus- ja erikoistuotteet (20%)**
O-renkaat, kehät, paloturvalliset tilivisteet, teippaukset
- 5. Muut tuotteet (20%)**
Eri alojen tarvitsemaa profilleja moninaisiin
käyttötarkoituksiin esim. autoklaavit, paperikoneet jne...



 **FinnProfiles Oy**

ERITYISET VAHVUUTEMME JA PAINOPISTEALUEEMME

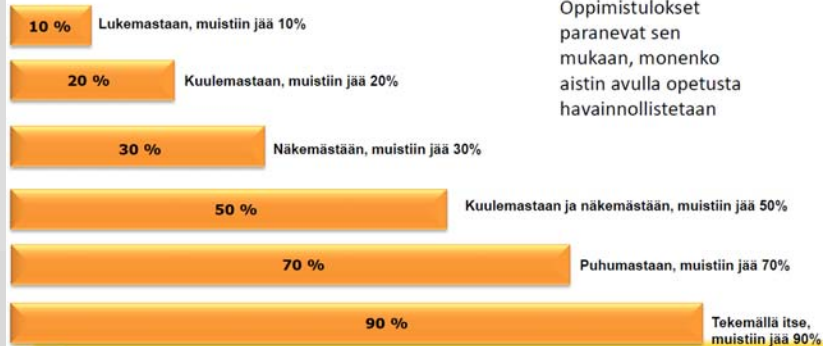
- Oma työkaluvalmistus
- Laaja valikoima materiaaleja
- Tiivisteet paloturvallisiin rakenteisiin kuten laivat, junat, palo-ovet jne.
(sertifikaatit toimialoitain)
- Itsekiinnittyvät tuotteet (teipattavat silikoni-, TPE- ja kumiprofiilit)
- Oma jatkojalostus (esim. vulkanoidut kulmat, O-renkaat ja painetiivisteet)
- Piensarjaosaaminen sekä alan tietotaito



 **FinnProfiles Oy**

Miksi aloimme luomaan työpistemallia...

Ihminen **Oppii...**



 **FinnProfiles Oy**

Miksi aloimme luomaan työpistemallia...

- **Perehdytys** on työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin kannalta tärkeässä roolissa:
 - Uudet työntekijät
 - Työnkierto vanhojen työntekijöiden välillä
- **Työturvallisuuslaki** edellyttää, että työnantaja antaa riittävän perehdytyksen työpaikan työolosuhteisiin, työvälineisiin, tuotantomenetelmiin sekä turvallisuuteen ja terveyteen liittyvistä asioista.
- Työpistemallin avulla perehdytys on helpompaa ja luotettavampaa

 **FinnProfiles Oy**

Työpisteillä kuvattuna...

Linjan osat: Laitekohtaiset riskikartoitukset

Työturvallisuus: Suositeltavat henkilökohtaiset suojaimet

Linjalla käytettävät työvälineet: Tarkistuskuvat työkalukaappien ovissa

Siisteys: Siivousaluekartalla oman tekemisen (ja tekemättä jättämisen) vaikutus omaan ja muiden turvallisuuteen pidetään selvästi esillä



Työpisteillä kuvattuna...

1-LINJAN TYÖTURVALLISUUSTAULU



1-LINJAN EXTRUUSI

LINJA KOOSTUU SEURAAVISTA LAITTEISTA:

EXTRUUSI
MIKROAALTOUNI
LÄMPÖTUNNELI
JÄÄHDYTYSLINJA

KUVAUS MAHDOLLISISTA VAARANPAIKOISTA ON KUVATTUNA TAULUSSA KONEKOHTAISESTI

LINJAN LÄHEISYYDESSÄ OLEVA VAAROKA

JURUSTUKSEN
PALOVAMMAT
KAATUMINEN
JÄTELY
HEIKO
MURTUMAT/ROKKEET
OHLITSAAMAT

KÄYTÄ AINA HENKILÖKOHTAISIA SUOJAVARUSTEITA TYÖSKENNELLESSÄSI LINJALLA TAI SEN VÄLITTÖMÄSSÄ LÄHEISYYDESSÄ!

YLEISTÄ

LINJALLA TYÖSKENTELEÄ PÄÄSÄÄNTÖJEN KOLME TYÖTUTKIJAA

KÄYTETTÄVÄT PÄÄKÄÄRÄ-ALUEET OVAT

EPDM
KLOORIPRENE
NITRILI

HENKILÖKOHTAISIA SUOJAVARUSTEITA:

KUULOSUOJAIMET
TURVAKENGÄT
SUOJAKÄSINEET
LISÄKÄÄTÖISÄ OLEVA SUOJAINMÄLÄT
JETOHINAT
PÄKÖT SUOJAKENGÄT

SUOJALABIT
HENKITYSVAIJAN

LINJAN VÄLITTÖMÄSSÄ LÄHEISYYDESSÄ SAATTEE ENGLAPUTARYKKEET, SINKKORIVETULIPOLLO SEKA PALOVAMMAT, OLE AINA SELVITÄ NÄIDEN TARKKASEN OSAINTA.

LINJALLA TÄRKEITÖN PROFIILIN TÄYTTÄMISEN OHJASTA LÄHETTYN KÄYTÖN OLLAMINEN JA NOPEA KÄYTTÖ ON VÄLTÄMÄTÖN. LÄHETTYMÄ LÄYTTÄ LINJAN VÄLITTÖMÄSSÄ LÄHEISYYDESSÄ, TARKASTA AINA ETÄÄ.

LÄHETTYMÄT OVAT NOLLE KUULUVALLA PAIKALLA.

JOS HAVAITSET TYÖSKENNELLESSÄ VAARANPAIKKIOJA, TULEE NIISTÄ ILMOITTA YHPIVÄTTÄ ESIMIEHILLE.

Työpisteillä kuvattuna...

EXTRUDER

MAHDOLLISIA TAPATURMAN AIHEUTTAJIA OIVAT:

- KÄDEN PURISTUMINEN "REPIÄN" VETOTIEHEN VÄLIIN, KÄDEN/SORMIEN PURISTUMINEN MAHDOLLISTA
- KÄDEN PURISTUMINEN EXTRUDERIN SYÖTTÖVALAISIN MAHDOLLISTA
- PALOAVAMMAT RAAJOLISSA, EXTRUDERISSA ON KUUMIA OSIA, JOISTA ON MAHDOLLISTA SAADA PALOAVAMMOJA
- SUULAKKEEN SISÄLÖYTÖMINEN ON MAHDOLLISTA, EXTRUDERIN KULJETINRUVI SAA AJANAJOKSI KORKEANPAINIEN SUULAKKEEN TAAKSE, NOKAN/SUULAKKEEN SISÄLÖYTÖMINEN ON MAHDOLLISTA
- SUULAKETTA ASENNETTAESSA EXTRUDERIN NOKALLE, MAHDOLLISUUS KIINNITYKSEN LUTITTUVEN OSAN PUTOAMISEEN (JALAN PÄÄLLE, MORTUNAT) JALASSA MAHDOLLISTA
- EXTRUDERIN VIERELLÄ OLEVALLA TYÖKENTELYTASOLTA ON MAHDOLLISTA NOKAINTAA, MORTUNAT/RUNEET MAHDOLLISTA
- VILTONAKAT PROFILIA LEIKATESSA MAHDOLLISTA (SARJET, PUOKKO)

MIKRO

MAHDOLLISIA TAPATURMAN AIHEUTTAJIA OIVAT:

- MIKRO SARJET, (SÄTEILYTÄÄRÄ, SÄTEILÖIDEN VÄLTÄMÄSSÄ LÄHEISYYDESSÄ, SÄTEILY MAHDOLLISTA
- PALOAVAMMAT, KUUMAT MIKROIN OSAT JA ULOS TULEVA KUUMA PROFILI, RAAJOIDEN KORDISTUVAT PALOAVAMMAT MAHDOLLISTA
- SÄVOT/KAART/NAUT, PROFILIN SYTYTYSSEKÄ JOITAKEN ERKOIDMATERIAALEJA AJETTAESSA OIVAT MAHDOLLISTA, HENGITETTÄVÄ HAITALLISTA

LÄMPÖTUNNELI

MAHDOLLISIA TAPATURMAN AIHEUTTAJIA OIVAT

- PALOAVAMMAT, KUUMAT TUNNELIN OSAT JA ULOS TULEVA KUUMA PROFILI, RAAJOIDEN KORDISTUVAT PALOAVAMMAT MAHDOLLISTA
- SÄVOT/KAART/NAUT, PROFILIN SYTYTYSSEKÄ JOITAKEN ERKOIDMATERIAALEJA AJETTAESSA OIVAT MAHDOLLISTA, HENGITETTÄVÄ HAITALLISTA
- VILTONAKAT PROFILIA LEIKATESSA MAHDOLLISTA (SARJET, PUOKKO)

JÄÄHDYTYSVESIALLAS

MAHDOLLISIA TAPATURMAN AIHEUTTAJIA OIVAT

- JÄÄHDYTYSVESIALTAAN KANNOJA SUJETTAKSAA, KÄDEN PURISTUMINEN KANNEN JA RUNKON VÄLIIN, MURTUMAT/RUNEET MAHDOLLISTA
- KÄDEN PURISTUMINEN (JÄÄHDYTYSVESIALTAAN PÄÄSSÄ SIJAITSEVYEN VETOKULIEN VÄLIIN, MORTUNAT/RUNEET MAHDOLLISTA
- MELU, KUULONPÖHÄLTÖMINEN AIHEUTTAMA MELU, KUULONALZENEMA MAHDOLLISTA
- VILTONAKAT PROFILIA LEIKATESSA MAHDOLLISTA



Työpisteillä kuvattuna...

Linjalla käytettävät työvälineet:

Työpisteillä kuvattuna...

Siivousaluekartta:



 **FinnProfiles Oy**

Koetut hyödyt työpistemallista...

- Työpistemallin avulla voidaan jalkauttaa samat toimintatavat yrityksen molemmille tehtaalle (Sastamala, Ii)
- Siisteyteen panostaminen todella näkyy tehtaalla
- **Kehitystyön ylläpito** on ollut helpompaa, kun henkilöstö on sitoutettu mukaan jo alusta pitäen:
 - Maanantain linjapalaverit
 - Tiimivastaavista koostuva tuotannonkehitysryhmä 1 krt/kk
 - Riittävän usein kokoontuva työturvallisuustoimikunta
 - Säännöllisesti järjestettävä työhyvinvointikysely, jonka pohjalta kehitetään työympäristöä

 **FinnProfiles Oy**

Koetut hyödyt työpistemallista...

- Muutosten ylläpito vaatii päivittäisiä tarkastuksia ja kurinalaista valvontaa
- Auditointien avulla varmistetaan, että pidetään kiinni siitä mitä on sovittu!
- Jatkossa linjat auditoivat (arvioivat) ristiin toistensa siisteys/ järjestys/ turvallisuustason kuukausittain.



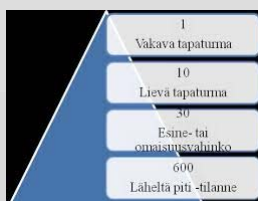
Koetut hyödyt työpistemallista...

- ➡ Henkilöstön sitoutuu yritykseen/ vaihtuvuus pientä...
- ➡ Työhyvinvointi paranee...
- ➡ Työturvallisuus kasvaa...
- ➡ **KILPAILUKYKY NOUSEE!!!**



Mitä tulisi vielä tehdä...

- Riskikartoituksen päivittäminen ja laajentaminen
ISO9001:2015 Sertifiointiauditointi tulossa seuraavan tilikauden aikana.
Tällöin pitää toiminnan riskejä pohtia tuotantoa laajemmassakin mittakaavassa (kaikkien prosessien riskianalyysit).
- Läheltä piti –tilanteiden raportoinnin aktivoiminen
Yhtä vakavaa tapaturmaa *kohden* sattuu satoja häiriöitä tai vaaratilanteita!



 **FinnProfiles Oy**

Mitä tulisi vielä tehdä...

- Asioiden läpinäkyviksi tekeminen ja esilläpito, tuotantotaulut:

Ilmoitustaulut palvelevat kolmea tarkoitusta

- (1) kommunikointi henkilöstölle ja asiakkaille
- (2) Tulosten analysointi
- (3) Suunnitelmien toteuttaminen

Osiot: Turvallisuus • Laatu • Asiakastytytyväisyys • Tuottavuus



- Avoin kommunikaatio ja tiimityöskentelyn lisääminen (asioiden valmiiksi saattaminen!)

 **FinnProfiles Oy**

Miksi ottaisin käyttöön tuotantotaulut?

**Jos et pysty näkemään, et voi ymmärtää,
etkä pysty reagoimaan.**

**Jos pystyt näkemään, silloin ymmärrät ja
reagoit oikeisiin asioihin.**

**Historialle ei voi mitään,
vain tulevaisuuteen voi vaikuttaa.**



Työturvallisuuden kummiverkosto

Sami Nikander, Kumiteollisuus ry



Kummiverkosto

Mitä tarkoittaa?

Tavoitteena tapaturmataajuuden laskeminen

- Kumiteollisuus ry:n hallituksen päätös kesäkuussa 2015 asettaa tavoitteeksi tapaturmataajuuden (LT13) 10% vuosittainen lasku
- Tavoitteen saavuttamista tukemaan perustetaan kumiteollisuuden turvallisuusasioihin keskittyvä ”kummiverkosto”
 - Jaetaan työturvallisuuden hyviä käytäntöjä ja kokemuksia sekä tunnistetaan yhteisiä kehityskohteita
 - Kumiteollisuus ry vastaa verkoston koordinoimisesta

Mitä osallistuminen vaatii?

- Jotta kummiverkosto saadaan toimimaan, tarvitaan:
 - Yrityksen johdon sitoutumista turvallisuuden edistämiseen ja yritysten väliseen yhteistyöhön sekä riittävien resurssien varaaminen
 - Halua ja tarvetta kehittää yrityksen työturvallisuutta
 - Avoimuutta kertoa yrityksen omista turvallisuuskäytännöistä sekä turvallisuuteen liittyneistä tapahtumista saaduista opeista
 - Ennen kaikkea riittävän määrän sellaista porukkaa, joka pistää hösseliksi

Mitä osallistumisesta hyötyy?

- Osallistumalla kummitoimintaan yritys saa käyttöönsä verkoston kokemuksia, käytäntöjä ja tietotaitoa kumiteollisuuden työturvallisuusasioista
 - Mahdollisuus kehittää asioita yhdessä esim. teemakohtaisesti ja eri asiantuntijoita hyödyntäen
- Kummiverkostolla on tukenaan kemianteollisuuden turvallisuuden kummiverkostojen (5 erilaista verkostoa) osaaminen ja tuki
 - Mahdollisuus hyödyntää ”vertaistukea” ja oppia muiden käytännöistä sekä tutustua muihin yrityksiin ja verkostoihin (teemavierailuja ja tapaamisia)

Miten käyntiin?

- Verkostoille on oma laadittu starttipaketti toiminnan käynnistämiseen
 - Sisältää myös pelisäännöt
- Verkosto päättää itse toiminnan sisällöstä
 - Kumiteollisuus ry koordinoi suunnittelua ja aikatauluja
 - Yksi verkoston yrityksistä toimii puheenjohtajana



Kumiteollisuus ry

1.12.2015

81

Ok, kuulostaa hyvältä – Mihin ilmoittaudun?

- Verkoston koordinoinnista vastaa Kumiteollisuus ry:n Petra Kannonkari
 - petra.kannonkari@kemianteollisuus.fi



Kumiteollisuus ry

1.12.2015

82

This image shows a full page of blank, lined paper. It features approximately 28 horizontal blue or grey lines spaced evenly apart, typical of notebook paper. The lines extend across the entire width of the page, leaving small margins at the top and bottom. There are no vertical lines, text, or other markings on the page.

Kumiteollisuus ry
Puhelin 09 172 841
www.kumiteollisuus.fi

TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry
Puhelin 09 773 971
www.teamliitto.fi

Ammattiliitto Pro ry
Puhelin 09 172 731
www.proliitto.fi

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry
Puhelin 0201 299 223
www.ytn.fi

Työturvallisuuskeskus TTK
Puhelin 09 616 261
www.ttk.fi

